



就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	谷在家福祉作業所
住所	東京都足立区谷在家三丁目13番1号
電話番号	03-3853-0632

事業所番号	1312101940
管理者名	奥田 弘美
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動内容：日常清掃委託 活動場所：足立福祉事務所西部福祉課・押皿谷住区センター 実施日程：月曜日～金曜日（祝日、年末年始休業等を除く） 実施概要：建物内外の日常清掃と美化活動 利用者数：3名</p>	
<p><目的></p> <p>【ねらい】</p> <ul style="list-style-type: none">・地域の方々が利用する公共施設で施設外就労を行う事で、社会性(社会ルール、挨拶、身だしなみ、コミュニケーション力等)を身に付ける。・近隣の公共施設の協力を得て、日常業務の中から仕事を切り出し、障がい者の働く場所を確保するとともに、社会参加の意識づけを行う。 <p>【地域のメリット】</p> <ul style="list-style-type: none">・清掃業務を担う事で、連携先の業務負担が軽減する。・清潔な状態を保つことで、連携先の職員とご利用者に健康的で気持ちよく過ごせる環境が提供できる。 <p>【対象者のメリット】</p> <ul style="list-style-type: none">・地域の方々を利用する施設の清掃に携わることで、地域貢献と障がい者理解に繋がる。・福祉施設内での作業とは違う環境下で、様々な方と関わりを持つことが社会性の習得に繋がる。	
<p><成果></p> <p>入室時の挨拶や人が通りがかった際に一時清掃の手を止める等の施設外就労で求められるマナーを各ご利用者がそれぞれ課題意識を持ち遵守して業務を行ったことで、受け入れ先から高い評価を得ることができた。また、支援員から各ご利用者へ清掃技術向上のためのアドバイスをを行い、日々の清掃のなかでも練習を続けたことで質の高い清掃を提供することができた。さらに、こうした取り組みによって清掃業務の技術レベルを高めることができたことにより、他の清掃場所での実習等を行った際にも各ご利用者は落ち着いて力を発揮することができた。受け入れ先での清掃業務に自信を持つことができていることが何われる発言がご利用者から多く聞かれ、一般就労についても将来働いてみたい職場のイメージなどを前向きに話してくれることが増えた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価




多くの区民の方がこの施設を利用しますが、日々清掃していただいているためきれいに保たれています。また、大量に排出される資料やごみも適切に処分してもらっており、職員は仕事に集中することができ大変感謝しております。これも清掃業務に一生懸命に取り組んでもらっているおかげです。

連携先企業名	足立区西部福祉課・押皿谷住区センター	担当者名	望月 孝志
--------	--------------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	谷在家福祉作業所	事業所番号	1312101940
住所	東京都足立区谷在家3-13-1	管理者名	奥田 弘美
電話番号	03-3853-0632	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 : 谷在家福祉作業所</p> <p>実施日程 : 月3回 (主に火曜日)</p> <p>利用者人数 : 6名</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パソコンタイピング練習 ・電話連絡の仕方 ・生活費について ・食品工場での仕事について ・訓練プログラム体験 	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職先の選択肢拡大 ・社会人としてのルールやマナーの知識習得 <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労において求められる様々なスキルに関する訓練プログラムを体験し、自身の適性や関心について理解を深める機会を提供した。 ・生活にかかる費用や食品工場での仕事について資料や動画を用いた講座を行い、将来について考える機会を提供した。 <p><課題></p> <p>ご利用者のなかで生じた自信や、職業への関心を就職への具体的な希望へ繋げていく必要がある。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回は、職業評価や訓練で用いている模擬作業のうち、8種類を選択してお持ちし、各ご利用様はそのうち希望する3種類の作業を体験していただきました。いずれも、普段従事されている清掃業務とは異なった作業だったためか、ご利用者さまにとっては、新たな職業興味（「あれもやってみたい」といった発言など）を得る機会となったと思われます。加えて、ご利用者様だけでなく、職員の皆様にとっても、日頃では気づけないご利用者様の強み（得意なこと）に気づける機会を提供できたのではないかと感じております。</p> <p>※作業体験については、合同自立講座として、法人内で運営しているA型事業所3施設の合同で実施している。</p>	
連携先企業（担当者）	足立区障がい福祉センター就労促進訓練係（武藤様・渡辺様）

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・書類の仕分けなど最初は難しく感じたが、やってみる中で慣れていくことができた。難しそうな仕事でも声に出して確認するなどすればできるようになるのかもしれないと感じた。 ・細かい文字を見る作業は普段していないので大変だった。チェーン繋ぎや弁当詰めは自分の得意分野だと感じた。 ・ビーズを10個ずつに数える作業が楽しかった。作業が速いと評価され嬉しかった。 ・初めての作業をする時には説明をしっかりと聞くことが大切だと学ぶことができた。
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	谷在家福祉作業所
住 所	東京都足立区谷在家三丁目13番1号
電話番号	03-3853-0632

事業所番号	1312101940
管理者名	奥田 弘美
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="radio"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="radio"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="radio"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input type="radio"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="radio"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="radio"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="radio"/>	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="radio"/>	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="radio"/>	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		5 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計（注1）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	<input type="radio"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	<input type="radio"/>	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	<input type="radio"/>	
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="radio"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="radio"/>	
小計（注2）		4 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	170 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（7年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		雇用契約を締結していた延べ利用者数	
8,564		時間		1,425 人	
				利用者の1日の平均労働時間数	
				6 時間	
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		4,608,495 円		利用者に支払った賃金総額	
				9,405,810 円	
				収支 0 円	
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		4,791,392 円		利用者に支払った賃金総額	
				9,229,504 円	
				収支 0 円	
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		3,914,677 円		利用者に支払った賃金総額	
				10,209,412 円	
				収支 0 円	
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律	
◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		※先進的事業者名 楽園園（愛寿会）、花王バイオニール株式会社	
※研修名 職場における対人技能トレーニング		実施日 月 日		実施日/参加者数 1月13日/1人、1月29日/1人	
研修講師 東京都障害者職業センター 竹内様		※学会誌等名		※他の事業所名 株式会社シブオ-7東武	
実施日・受講者数 11月 26日 4人		掲載日 月 日		実施日/参加者数 8月19日 1人	
		発表テーマ			
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名		人事評価制度の制定日 年 月 日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 月 日		人事評価制度の対象職員数 7名		就業時間	
内容		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
		人事考課規定			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 令和7年 8月 29日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 株式会社アミュレット		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。